

AKADEMIA HR
szkolenia dofinansowane



HR w procesach zrównoważonego rozwoju organizacji

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów

Metodyka pracy:

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji z różnicami wiekowymi w miejscu pracy

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Aktywność w trakcie dyskusji
- Test po zakończeniu szkolenia

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak opracowywać założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.
- Jak identyfikować potrzeby rozwojowe organizacji i przekładać je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.
- Jak formułować wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.
- Jak opisywać, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.
- Jak wykonywać pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Jak włączać te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.
- Jak identyfikować poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Jak wdrażać wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.
- Jak przygotowywać kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.
- Jak monitorować wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Jak dostosowywać ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.
- Jak właściwie objaśniać planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskiwać dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.
- Jak wdrażać rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników. Jak przygotowywać firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.
- Jak kształtować partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników z firmie – w tym z Zarządem.
- Jak rozwijać w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.
- Jak tłumaczyć zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.

Program szkolenia

1. Rozpoczęcie, krótka prezentacja i oczekiwania uczestników.
2. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i jego znaczenia dla organizacji– wyjaśnienie pojęć „Zielona gospodarka”, „Zrównoważony rozwój”, „ESG”, przedstawienie aktów normatywnych oraz implikacje ESG w odniesieniu do organizacji, w szczególności w obszarze HR
3. Wykorzystanie aktualnej sytuacji na rynku pracy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej– diagnoza rynku, „dobre praktyki”, wiedza – skąd czerpać w obszarze zagadnień będących treścią szkolenia
4. Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji i strategii HR – diagnoza oczekiwań, potencjału, interesariuszy i ich potrzeb – skuteczne metody zbierania wiarygodnych danych
5. Budowanie partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników - partnerstwo, grupy interesów/interesariuszy, „sponsorzy” i liderzy zmiany (ambasadorowie zmiany) – jak zaktywizować i wykorzystać kapitał ludzki w realizacji wyznaczonych celów

Program szkolenia

6. Kształtowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego - jak opracować założenia zrównoważonego rozwoju dla firmy i polityki personalnej oraz innych dokumentów organizacyjnych wspierających strategię (np. kodeks etyczny, wartości korporacyjne etc.) wraz z niezbędnym zestawem wskaźników
7. Wspólne wypracowanie przykładowej/modelowej „road mapy” wdrożenia strategii/polityki związanej z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju organizacji w kontekście obszaru HR, z uwzględnieniem obszarów komplementarnych
8. Monitorowanie wdrażania strategii HR i dostosowywanie jej do zmieniającej się sytuacji – podstawowe zasady raportowania ESG zarówno w odniesieniu do danych liczbowych, jak i danych opisowych
9. Korzyści z wdrożenia i systematycznej pracy w zakresie ESG
10. Podsumowanie, plan działań, zakończenie szkolenia, test i ankieta poszkoleniowa

HR w procesach zrównoważonego rozwoju organizacji



Czas szkolenia:

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa