

AKADEMIA HR
szkolenia dofinansowane



Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR

Metodyka pracy:

- ćwiczenia w podgrupach
- brainstorming w oparciu o studia przypadków
- elementy wykładu

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- test na temat rozwiązań z zakresu technologicznego wsparcia pracy i ich wpływu na politykę HR

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak rozpoznawać korzyści związane z różnymi formami technologicznego wsparcia pracy we własnej firmie i pokazywać, jak je wzmacniać poprzez odpowiednie projekty/procesy HR.
- Jak identyfikować kompetencje, które będą potrzebne pracownikom firmy w najbliższej przyszłości w związku z planowanymi zmianami, dotyczącymi rozwoju technologicznych form wsparcia pracy (np. automatyzacja, nowe systemy i narzędzia IT itp.).
- Jak identyfikować poziom przygotowania różnych grup pracowników do pracy wspieranej różnymi formami/rozwiązaniami technologicznymi.
- Jak przygotowywać i wdrażać odpowiednie programy szkoleniowo-rozwojowe poprawiające gotowość pracowników do zwiększonego poziomu automatyzacji, wykorzystania z informatyzowanych narzędzi pracy, pracy w środowisku rozszerzonej/wirtualnej rzeczywistości.
- Jak wspierać rozwój innowacyjności pracowników, zespołów i organizacji ze szczególnym odniesieniem do możliwego wykorzystania nowych form technologicznego wsparcia pracy.
- Jak rozwijać wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami w zakresie łączenia dotychczas wykorzystywanej wiedzy i kompetencji z nowymi obszarami związanymi z narzędziami digital, automatyzacją itp.
- Jak budować i wdrażać programy ukierunkowane na wzmocnienie tzw. kompetencji przyszłości.
- Jak wprowadzać i upowszechniać wśród pracowników platformy/narzędzia pozwalające na stałe i bieżące uczenie się nowych kompetencji.
- Jak kształtować pozytywne postawy, nastawienia i pewność siebie pracowników względem nowych rozwiązań ukierunkowanych na rozwój technologicznych form wspierania/realizacji pracy.
- Jak wzmacniać wśród pracowników potrzebę stałego podnoszenia własnych kompetencji i kwalifikacji.

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Program szkolenia

1. AI w HR:

- Ranking wdrażanych technologii
- Zadania, które mają ulec automatyzacji
- Umiejętności o rosnącym zapotrzebowaniu i ich prognozowanie

2. Technologiczne trendy i zagrożenia w cyklu życia pracownika: attract, recruit, onboard, manage, separate.

3. Employer Branding:

- Chatboty w kontakcie z potencjalnymi kandydatami
- Smartfonizacja: zakładka kariery
- Wizerunek firmy w Social Mediach: ChatGPT
- Hackowanie LinkedIn, i w tym kontakt z kandydatem

4. Rekrutacja:

- ATS: Applicant Tracking System
- Testy w procesach rekrutacji np. Decision Dynamics
- Rekrutacja in-house

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Program szkolenia

5. Wirtualny onboarding:

- Materiały e-learningowe, rozmowy wideo
- „Onboarding buddy”

6. Zarządzanie zdalne:

- Trend Diversity & Inclusion
- Upskilling / reskilling pracowników

7. Offboarding online:

- Negatywny employer branding
- Cyberbezpieczeństwo
- Outplacement

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Czas szkolenia:

- 2x3,5 godz. online

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa