

**Wszyscy jesteśmy talentami?
Równość szans, niedyskryminacja
i transparentność w organizacji**

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów

Metodyka pracy:

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnorodnością, transparentnością i niedyskryminacją w miejscu pracy;

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Praca własna i przygotowanie potencjalnych obszarów wymagających zmiany we własnej organizacji
- Aktywne uczestniczenie w dyskusjach i wypracowywaniu rozwiązań

Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak opisywać znaczenie zasad równości szans, niedyskryminacji i transparentności oraz ich wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji.
- Jak wskazywać główne przepisy i regulacje prawne (w szczególności zapisy Kodeksu Pracy) związane z równym traktowaniem w miejscu pracy.
- Jak identyfikować rozwiązania pozwalające na kształtowanie/wzmacnianie partnerskiego podejścia do relacji między firmą a pracownikami.
- Jak prawidłowo identyfikować oraz przeciwdziałać wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji (bezpośredniej i pośredniej) w miejscu pracy rozumianej jako nierówne, niesprawiedliwe traktowanie danej osoby (lub grupy) ze względu na cechę, która ją wyróżnia.
- Jak wdrażać projekty i procesy HR dotyczące takich obszarów jak: rekrutacja i selekcja, awanse i rozwój, polityka wynagrodzeń, podział pracy itp., w oparciu o zasady równości szans.
- Jak przygotowywać i wdrażać procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.
- Jak wdrażać działania i programy ukierunkowane na zapewnienie partnerskich relacji, pełnego uczestnictwa i włączania wszystkich pracowników (bez względu na wyróżniające ich cechy) w firmową społeczność oraz na zagwarantowanie ich uczestnictwa we wszystkich aspektach życia organizacyjnego.
- Jak określać właściwe dla firmy (i odpowiednie do potrzeb pracowników) oraz wdrażać okresowe działania wyrównawcze, zmierzające do zrównania szans wszystkich lub znacznej liczby zatrudnionych osób, mające na celu zniesienie faktycznych lub potencjalnych nierówności.
- Jak wdrażać transparentne i akceptowalne przez wszystkie grupy pracowników zasady wynagradzania.
- Jak kształtować w firmie wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania wszystkich pracowników oraz wrażliwości na wszelkie przejawy nierówności (w tym różnych szans dla kobiet i mężczyzn) oraz nieulegania stereotypom dotyczącym pracowników o wyróżniających cechach (w tym pochodzenie etniczne, światopogląd itp.).
- Jak monitorować poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją polityki i programów równościowych.

Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji

Program szkolenia

1. Wprowadzenie do tematyki równego traktowania w miejscu pracy, w tym znaczenia zasad równości szans, niedyskryminacji i transparentności oraz wpływu tych zasad na kształtowanie polityki personalnej organizacji
2. Regulacje prawne dotyczące równego traktowania w miejscu pracy – omówienie głównych przepisów i regulacji prawnych, w szczególności zapisów Kodeksu Pracy
3. Fakty czy mity? Zebranie doświadczeń uczestników w dyskutowanym temacie – krótkie prezentacje przykładów z organizacji
4. Główne „grzechy” organizacji w zakresie nierównego traktowania (5 wymiarów różnorodności) oraz przegląd dobrych praktyk rynkowych
5. Czy istnieje idealny model równości? Czy to, co jest równością Ciebie, nie jest dyskryminujące dla mnie? Dyskusja nad szerszym wymiarem organizacji równych szans, niedyskryminującej i transparentnej

Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji

Program szkolenia

6. Kształtowanie partnerskich relacji w firmie - identyfikacja przejawów nierównego traktowania (jawnym/ukrytym, pośrednim/bezpośrednim) oraz przeciwdziałanie jego przejawom; rola i narzędzia HR w kreowaniu właściwej polityki w tym zakresie Jaki system wynagradzania sprzyja równości szans i partnerskiemu podejściu w firmie
7. Kreowanie warunków dla funkcjonowania transparentnych zasad i równego traktowania w organizacji oraz kształtowanie wartości równościowych w organizacji poprzez promowanie postaw równego traktowania i wrażliwości na nierówności – wspólna praca nad przygotowaniem „road mapy” wdrożenia strategii/polityki w jednym bądź wielu diskutowanych aspektach
8. Skutki nierównego traktowania w obszarze organizacyjnym i wymiarze społecznym
9. Identyfikacja grup interesariuszy szczególnie zainteresowanych budowaniem i utrzymaniem wysokich standardów etycznych; możliwości i wpływ interesariuszy na kształtowanie wartości i polityki organizacji

Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji



Czas szkolenia:

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa