

AKADEMIA HR  
szkolenia dofinansowane



## Rola HR w biznesie

# Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

# Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy  
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

## **Dla kogo jest to szkolenie?**

- dla pracowników zespołów HR

## **Metodyka pracy:**

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się

## **Metody weryfikacji efektów uczenia:**

- test kompetencyjny
- kwestionariusz samooceny
- zadanie – przygotowanie analizy SWOT dla własnej organizacji w zakresie wyzwań w obszarze polityki personalnej w kontekście celów biznesowych i sytuacji rynkowej.

## Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak identyfikować procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.
- Jak rozpoznawać wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.
- Jak monitorować bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.
- Jak identyfikować procesy rynkowe oraz branżę na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.
- Jak identyfikować istotne zagadnienia i trendy HR, dostrzega i śledzi nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
- Jak monitorować działania firm z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
- Jak na podstawie posiadanych informacji wskazywać możliwość budowania przewagi konkurencyjnej firmy z wykorzystaniem procesów HR.
- Jak skutecznie wykorzystywać wiedzę nt. kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.
- Jak inicjować działania mające na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.
- Jak wdrażać wnioski wynikające z dobrych praktyk HR. Jak aktywnie poszukiwać najlepszych praktyk i wdrażać ich kluczowe elementy we własny obszar działania.
- Jak wspierać strategię rozwoju organizacji poprzez wprowadzanie odpowiednich procesów i projektów HR.
- Jak kształtować procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji.
- Jak pomagać współpracownikom w wykorzystaniu wiedzy nt. kluczowych procesów biznesowych.
- Jak kształtować pozytywny stosunek do łączenia procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji.
- Jak przekonywać do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.
- Jak inicjować wykorzystanie i wymianę wiedzy biznesowej w swoim zespole oraz całej organizacji.

## Program szkolenia

### Obszar 1: Zrozumienie biznesu i jego uwarunkowań

Moduł 1: Wprowadzenie do procesów biznesowych

- Omówienie podstawowych procesów biznesowych w firmie.
- Analiza case study pokazująca zależności między różnymi działaniami biznesowymi.

Moduł 2: Wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych

- Wykład na temat wpływu czynników zewnętrznych na działalność firmy.
- Warsztaty: Analiza scenariuszy dotyczących zmian w otoczeniu i ich wpływu na biznes.

### Obszar 2: Trendy rynkowe i ich znaczenie dla HR

Moduł 3: Monitoring trendów rynkowych

- Techniki śledzenia bieżących wydarzeń i trendów mających wpływ na biznes i HR.
- Praca grupowa: Badanie najnowszych trendów w różnych branżach i ich potencjalny wpływ na HR.

Moduł 4: Rola HR w adaptacji do zmian rynkowych

- Omówienie sposobów, w jakie dział HR może wspierać firmę w adaptacji do zmian rynkowych.
- Warsztaty: Opracowywanie strategii HR odpowiadających na wyzwania rynkowe.

## Program szkolenia

### Obszar 3: Analiza i implementacja dobrych praktyk HR

Moduł 5: Analiza porównawcza i budowanie przewagi konkurencyjnej

- Metody przeprowadzania analiz porównawczych w obszarze HR.
- Grupy dyskusyjne: Jak wykorzystać analizę do budowania przewagi konkurencyjnej firmy?

Moduł 6: Wdrażanie wniosków i dobrych praktyk HR

- Studia przypadków najlepszych praktyk HR i ich wpływ na sukces biznesowy.
- Workshop: Projektowanie planu wdrożenia wybranych dobrych praktyk HR w organizacji

### Obszar 4: Rozwój organizacji przez strategiczne HR

Moduł 7: Wsparcie strategii rozwoju przez HR

- Sposoby, w jakie HR może wspierać strategię biznesową i rozwój organizacji.
- Sesja brainstormingowa: Opracowywanie innowacyjnych projektów HR wspierających cele biznesowe.

## Program szkolenia

Moduł 8: Kształtowanie procesów HR i kultury organizacyjnej

- Powiązanie wskaźników biznesowych z procesami HR.
- Warsztaty: Kształtowanie pozytywnego stosunku do procesów HR i ich integracji z potrzebami biznesowymi.

## Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie głównych wniosków szkolenia.
- Planowanie dalszych działań i inicjatyw HR.



## **Czas szkolenia:**

- 4x3,5 godz. online

## **Koszt szkolenia dla 1 osoby:**

Cena szkolenia: 3960 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł netto



**Przygotuj dokumenty z danymi firmy.**

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



**Wypełnij formularz.**

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



**Poczekaj na odpowiedź konsultanta.**

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



**Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,**

w których chcesz wziąć udział.



**Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie**

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

# AKADEMIA HR

## szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!  
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.  
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

**Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska**  
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa