

**Pracownicy ze szczególnymi potrzebami  
funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę  
różnorodności**

# Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

# Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy  
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

# Pracownicy ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę różnorodności

## Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów

## Metodyka pracy:

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z budowaniem środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi

## Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Aktywność w dyskusji
- Przygotowanie rozwiązań dla „case study” – grupowo

# Pracownicy ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę różnorodności

## Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak rozpoznawać i rozumieć znaczenie konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych dla polityki personalnej własnej firmy.
- Jak identyfikować podstawowe formy wsparcia ze strony funduszy unijnych i krajowych w realizacji standardów dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i innymi szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Jak rozpoznawać różnorodne potrzeby pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, w tym osób niepełnosprawnych (trwale lub czasowo), seniorów, kobiet w ciąży, matek karmiących itp.
- Jak prawidłowo opisywać wyzwania związane z pracą osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, jak również korzyści organizacyjne związane z zatrudnianiem takich osób.
- Jak identyfikować we własnej firmie zagrożenia sprzyjające dyskryminacji i ograniczające wdrożenie zasady równości szans dla osób z niepełnosprawnościami.
- Jak skutecznie wdrażać w firmie zasady dostępności, w tym rozwiązania ukierunkowane na dostosowanie stanowisk i warunków pracy.
- Jak sprawnie identyfikować i korzystać z programów wspierających organizacje zatrudniające osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Jak adaptować i wdrażać w organizacji rozwiązania sprzyjające włączeniu pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi do zespołów.
- Jak projektować rozwiązania ograniczające bariery (w tym architektoniczne, przestrzenne i sprzętowe) negatywnie wpływające na swobodę działania i dostępności.
- Jak koordynować firmowe programy ukierunkowane na poprawę jakości życia (well-being) i przeciwdziałające wypaleniu zawodowemu osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.
- Jak efektywnie identyfikować i wykorzystywać nowe technologie ułatwiające pracę i czynne uczestnictwo osób z niepełnosprawnościami w codziennym życiu firmy.
- Jak budować kulturę pracy opartą o pełne poszanowanie potrzeb pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi i ich integrację ze wszystkimi pracownikami.

# Pracownicy ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę różnorodności

## Program szkolenia

1. Konwencja ONZ w zakresie praw osób niepełnosprawnych (w wymiarze organizacyjnym) – omówienie znaczenia konwencji dla polityki personalnej firmy
2. Osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi a Kodeks Pracy
3. Programy i fundusze wspierające organizację w realizacji standardów dostępności
4. Osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – kim są? Czy są inni? Dlaczego nie ma ich w naszych organizacjach?
5. Identyfikacja grupy docelowej – jak proste jest to zadanie? Błędy, które popełniamy w tym zakresie
6. Diagnoza potrzeb organizacji i osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – metody i narzędzia
7. Wyzwania związane z zatrudnianiem osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi oraz zdefiniowanie obszarów wymaganego wsparcia
8. Eliminacja zagrożeń sprzyjających dyskryminacji – rozpoznawanie i eliminacja potencjalnych zagrożeń
9. Korzyści dla organizacji wynikające z zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi; przegląd dobrych praktyk oraz zdefiniowanie i mitygowanie ryzyk
10. Wspólne wypracowanie „roady mapy” dla wdrożenia strategii/polityki w zakresie budowania środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
11. Standardy, wartości, kultura organizacyjna – podstawy budowania przyjaznego środowiska pracy

# Pracownicy ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę różnorodności

## **Czas szkolenia:**

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

## **Koszt szkolenia dla 1 osoby:**

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



**Przygotuj dokumenty z danymi firmy.**

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



**Wypełnij formularz.**

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



**Poczekaj na odpowiedź konsultanta.**

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



**Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,**

w których chcesz wziąć udział.



**Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie**

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>



# AKADEMIA HR

## szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!  
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.  
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

**Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska**  
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa