

AKADEMIA HR
szkolenia dofinansowane



**Performance Management – zrównoważone
zarządzanie potencjałem ludzkim**

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Performance Management – zrównoważone zarządzanie potencjałem ludzkim

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów
- dla właścicieli firm

Metodyka pracy:

- mini wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- case studies
- warsztaty grupowe
- symulacje sytuacji związanych z wykorzystaniem narzędzi wspierających postawę otwartości na zmianę i samorozwój

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Test wiedzy
- Zadanie praktyczne
- Ćwiczenie/studium przypadku

Performance Management – zrównoważone zarządzanie potencjałem ludzkim

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak opisywać wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.
- Jak identyfikować metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i jak wskazywać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.
- Jak charakteryzować obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).
- Jak charakteryzować możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.
- Jak budować oraz wdrażać programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.
- Jak wdrażać narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.
- Jak przygotowywać rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.
- Jak wdrażać programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.
- Jak identyfikować i pozytywnie wykorzystywać potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów etc.).
- Jak inicjować skuteczne programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalające wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń (np. po przejściu doświadczonych pracowników na emeryturę).
- Jak budować pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (reskilling).
- Jak aktywnie kształtować wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (kultura Learning Agility).

Performance Management – zrównoważone zarządzanie potencjałem ludzkim

Program szkolenia

1. Zapoznanie uczestników, kontrakt, indywidualne cele szkoleniowe i oczekiwania, doświadczenia związane z tematem szkolenia
2. Rynkowe wyzwania HR a rozwijanie kompetencji przyszłości. Dyskusja w obrębie głównych grup kompetencyjnych stanowiących odpowiedź na świat BANI - samoświadomość, rezyliencja, służebność, elastyczność
3. Kluczowy faktor wzrostu – rekrutacja dopasowanych talentów i rozwój potencjału z uwzględnieniem potrzeb organizacji. Omówienie wpływu różnorodności (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) na kształtowanie polityki personalnej
4. Istota i struktura budowania programów wdrożeniowych i rozwojowych (onboarding, upskilling, reskilling, sukcesia, mentoring) dopasowanych do odbiorców i kultury organizacyjnej. Co działa i jak rozbrajać potencjalne obszary deficytów
5. Trendy rynkowe, narzędzia i dobre praktyki pozwalające na efektywną diagnozę, monitoring i rozwój kompetencji. Z czego korzystać i jak wypracowywać skuteczne rozwiązania
6. Analiza ścieżki kariery i rozwoju oraz sukcesów i porażek życia zawodowego na bazie wewnątrzorganizacyjnego zróżnicowania potencjału pracowników. Identyfikacja postaw i motywacji do dzielenia się doświadczeniami, samorozwoju i redefiniowania kompetencji
7. Wartości jako driver otwartości na wyzwania rozwojowe i zmianę (kultura uczenia się na błędach i Learning Agility). Wypracowanie działań i metod pozwalających wdrażać pożądane i długofalowe efekty
8. Podsumowanie, wnioski, wypracowanie drogowskazów

Performance Management – zrównoważone zarządzanie potencjałem ludzkim



Czas szkolenia:

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa