

AKADEMIA HR
szkolenia dofinansowane



**Harmonia w różnorodności:
Budowanie wielokulturowej organizacji**

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR

Metodyka pracy:

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Ćwiczenie - studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak rozpoznawać sposoby pozytywnego wykorzystania społecznych i gospodarczych czynników kształtujących różnorodność i wielokulturowość (m.in. różne pochodzenie etniczne, wiek, płeć czy przekonania) na gruncie własnej organizacji.
- Jak identyfikować podstawowe regulacje prawne związane z zapewnieniem równouprawnienia pracowników i wdrażania rozwiązań ukierunkowanych na pozytywne wykorzystanie różnorodności i wielokulturowości.
- Jak wykazywać pozytywny wpływ różnorodności i wielokulturowości na poziom lojalności i wydajności pracowników.
- Jak rozpoznawać specyfikę podejścia do pracy i współpracy osób z różnych kultur.
- Jak sprawnie wykorzystywać różnorodność i wielokulturowość pracowników w celu zwiększenia poziomu innowacyjności zespołów i całej organizacji.
- Jak kształtować kulturę pracy oraz rozwiązania wspierające, ukierunkowane na zapewnienie równego traktowania pracowników (bez względu na ich pochodzenie, płeć, przekonania itp.) i sprawiedliwości organizacyjnej.
- Jak budować i wdrażać rozwiązania zapewniające dobrą komunikację między różnymi grupami pracowników, jak również pełną ich integrację z firmą.
- Jak kształtować pozytywny wizerunek firmy otwartej na współpracę z pracownikami z różnych środowisk oraz zapewniającej wszystkim możliwości wykorzystania (i rozwoju) ich potencjału.
- Jak sprawnie identyfikować i rozwiązywać wszelkie konflikty, które mogą być związane z różnicą stylów pracy osób z różnych grup kulturowych, wiekowych itp.
- Jak kształtować wśród pracowników wartości związane z poszanowaniem i pozytywnym wykorzystaniem wewnętrznej różnorodności
- Jak wdrażać rozwiązania gwarantujące przestrzeganie ważnych dla firmy zasad i wartości przez wszystkich pracowników firmy – niezależnie od ich pochodzenia, płci, wieku, przekonań itp.).
- Jak ułatwiać wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami z różnych środowisk, kultur itp.
- Jak tłumaczyć różnice w zakresie stylów funkcjonowania i potrzeb pracowników z różnych kultur.

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

Program szkolenia

Obszar 1: Podstawy różnorodności i wielokulturowości

Moduł 1: Wprowadzenie do różnorodności i wielokulturowości

- Definicje i znaczenie różnorodności i wielokulturowości w kontekście biznesowym.
- Przegląd społecznych i gospodarczych czynników kształtujących różnorodność.

Moduł 2: Regulacje prawne i równouprawnienie pracowników

- Omówienie podstawowych regulacji prawnych związanych z różnorodnością i równouprawnieniem.
- Analiza case study dotyczących wdrażania równości w miejscu pracy.

Obszar 2: Wykorzystanie różnorodności do zwiększenia efektywności organizacji

Moduł 3: Różnorodność a innowacyjność i wyniki biznesowe

- Pokazanie związku między różnorodnością a innowacyjnością i wydajnością pracy.
- Warsztaty: Planowanie działań mających na celu zwiększenie różnorodności w zespole.

Moduł 4: Kultura pracy i rozwiązania wspierające różnorodność

- Budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej różnorodności i sprawiedliwości.
- Dyskusje grupowe na temat strategii wdrażania kultury inkluzji.

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

Program szkolenia

Obszar 3: Praktyczne aspekty zarządzania różnorodnością

Moduł 5: Komunikacja i integracja w zróżnicowanych zespołach

- Techniki skutecznej komunikacji i budowania zespołów w różnorodnym środowisku.
- Warsztaty: Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych i integracyjnych w zespole.

Moduł 6: Rozwiązywanie konfliktów i zarządzanie różnicami

- Strategie rozpoznawania i zarządzania konfliktami związanymi z różnorodnością.
- Ćwiczenia praktyczne: Symulacje sytuacji konfliktowych i metod ich rozwiązania.

Obszar 4: Budowanie pozytywnego wizerunku organizacji i rozwijanie potencjału pracowników

Moduł 7: Promowanie różnorodności i budowanie pozytywnego wizerunku firmy

- Metody ułatwiające wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami z różnych kultur.
- Strategie kreowania wizerunku firmy otwartej na różnorodność.
- Dyskusje i planowanie działań na rzecz promowania różnorodności i budowania pozytywnego wizerunku firmy.

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

Program szkolenia

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie kluczowych wniosków i najlepszych praktyk.
- Planowanie działań post-szkoleniowych i ustalenie celów rozwoju organizacyjnego w zakresie zarządzania różnorodnością i wielokulturowością.
- Weryfikacja: ćwiczenie / studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji



Czas szkolenia:

- 4x3,5 godz. online

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 3960 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa