

AKADEMIA HR  
szkolenia dofinansowane



**Growth Mindset – zrównoważone  
zarządzanie zmianami wynikającymi  
z przeobrażeń na rynku pracy**

# Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

# Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy  
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

# Growth Mindset – zrównoważone zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

## **Dla kogo jest to szkolenie?**

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów
- dla właścicieli firm

## **Metodyka pracy:**

- mini wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- case studies
- warsztaty grupowe
- symulacje sytuacji związanych z wykorzystaniem narzędzi wspierających postawę otwartości na zmianę i samorozwój

## **Metody weryfikacji efektów uczenia:**

- zadanie praktyczne
- ćwiczenie/studium przypadku

# Growth Mindset – zrównoważone zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

## Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak opisywać znaczenie zmian społecznych i gospodarczych (na poziomie Polski i świata) i ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim.
- Jak identyfikować i opisywać nowe trendy w obszarze HR/zarządzania kapitałem ludzkim wynikające z sytuacji na rynku pracy oraz ich wpływ na wyzwania i politykę personalną własnej firmy.
- Jak monitorować działania, programy HR, które wdrażają najczęściej firmy z jego/jej branży. Jak wskazywać zarówno korzyści, jak i ograniczenia oraz zagrożenia związane z tymi rozwiązaniami.
- Jak sporządzać wnioski z analizy dobrych praktyk HR innych organizacji i wykorzystuje je w planowanych u siebie wdrożeniach.
- Jak opracowywać innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej własnej firmy i sprawnie włączać w ich realizację wszystkie grupy pracowników, których te zmiany dotyczą.
- Jak wspierać u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy.
- Jak oceniać gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do przeprowadzenia zmian.
- Jak inicjować i wdrażać w organizacji zmiany związane z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i procesów HR.
- Jak diagnozować potrzeby różnych interesariuszy i zróżnicowanych grup pracowniczych (z uwzględnieniem m.in. płci, wieku, pochodzenia etnicznego i poglądów) i przygotowywać dla nich odpowiednie programy HR ukierunkowane nie tylko na zaspokojenie tych potrzeb, lecz także na pełną integrację pracowników w ramach organizacji.
- Jak identyfikować źródła (np. obawy pracowników przed utratą pracy, niedopasowaniem kompetencji itp.) i sprawnie eliminować przejawy oporu przed zmianami.
- Jak identyfikować potrzeby, obawy i oczekiwania różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca i menedżerska, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w stosunku do procesów zmian związanych z wdrażaniem nowych rozwiązań HR.
- Jak odpowiednio do potrzeb różnych grup interesariuszy objaśniać działania związane z wdrażaniem nowych rozwiązań HR.
- Jak kształtować wśród współpracowników pozytywne nastawienie do zmian.

# Growth Mindset – zrównoważone zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

## Program szkolenia

1. Zapoznanie uczestników, kontrakt, indywidualne cele szkoleniowe i oczekiwania, doświadczenia związane z tematem szkolenia
2. Rynkowe wyzwania i trendy HR oraz ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim. Czym jest prezenteizm i wokół czego budować odporność psychiczną. Jak spowodować, aby job crafting stał się najlepszą odpowiedzią na quiet quitting. Kiedy zespoły tworzą super MOC, czyli jak mądrze czerpać z generacji i różnorodności
3. Analiza programów HR i dobrych praktyk ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb własnej organizacji
4. Strategie radzenia sobie z wyzwaniami i oporem przed zmianą. Przedyskutowanie postaw, analiza bodźców oraz omówienie działań i potencjalnych rezultatów
5. Oswojenie zmiany przez pryzmat wartości – tymczasowa moda czy konieczność. Zarządzanie uwagą i zaangażowaniem różnych interesariuszy. Transformacja kultury organizacyjnej – mity i fakty
6. Procesy i narzędzia wspierające postawę otwartości na zmianę i samorozwój. Omówienie i przedyskutowanie możliwości wdrożenia i adaptacji na grunt własnej organizacji
7. Komunikacja i współdziałanie kołem zamachowym zrównoważonego rozwoju organizacji i jej współpracowników. Po co i jak rozwijać programy onboardingowe, mentoringowe, coachingowe i ambasadorskie. Czy grupy fokusowe pracujące w oparciu o metodologię Design Thinking mogą być odpowiedzią na potrzeby naszych czasów
8. Podsumowanie, wnioski, wypracowanie drogowskazów

# Growth Mindset – zrównoważone zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy



## Czas szkolenia:

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

## Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



**Przygotuj dokumenty z danymi firmy.**

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



**Wypełnij formularz.**

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



**Poczekaj na odpowiedź konsultanta.**

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



**Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,**

w których chcesz wziąć udział.



**Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie**

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>



# AKADEMIA HR

## szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!  
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.  
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

**Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska**  
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa