

**Demograficzne wyzwania dla HR –  
zarządzanie wiekiem i współpracą  
międzypokoleniową**

# Akademia HR – dofinansowania z PARP

Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

# Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy  
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

# Demograficzne wyzwania dla HR – zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

## **Dla kogo jest to szkolenie?**

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów

## **Metodyka pracy:**

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnorodnością, transparentnością i niedyskryminacją w miejscu pracy;

## **Metody weryfikacji efektów uczenia:**

- Prezentowana znajomość zagadnienia
- Aktywne uczestnictwo w dyskusji i budowaniu rozwiązań

# Demograficzne wyzwania dla HR – zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

## Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak opisywać znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.
- Jak identyfikować jakiego rodzaju działania pozwalają na bardziej racjonalne efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.
- Jak przygotowywać charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych/pokoleń.
- Jak identyfikować regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.
- Jak adaptować kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.
- Jak identyfikować potrzeby (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.
- Jak identyfikować oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.
- Jak oceniać i pozytywnie wykorzystywać potencjał różnych wiekowo grup pracowników.
- Jak inicjować i wspierać efektywną pracę zróżnicowanych wiekowo zespołów.
- Jak budować rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.
- Jak wdrażać rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.
- Jak wprowadzać rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.
- Jak aktywnie zapobiegać wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników.
- Jak budować zróżnicowane wiekowo/pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.
- Jak budować kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.
- Jak efektywnie objaśniać się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco wyjaśniać wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.
- Jak tworzyć atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.

# Demograficzne wyzwania dla HR – zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

## Program szkolenia

1. Moje doświadczenia w zakresie międzypokoleniowości w organizacji – insight uczestników
2. Demografia PL and EUR i jej znaczenie oraz wpływ na rynki pracy oraz Implikacje i wyzwania dla organizacji w zakresie zmian demograficznych
3. Regulacje prawne dotyczące zatrudniania osób „50+” – akcje społeczne, rozwiązania i regulacje prawne dotyczące zatrudnienia „silversów”
4. Pokolenia na rynku pracy – charakterystyka pokoleń (BB, X, Y, Z,  $\alpha$ ) oraz ich koegzystencja na rynku pracy / w organizacji
5. Budowanie kultury pracy opartej na wzajemnym szacunku – wymiana kompetencji i doświadczeń między pracownikami różnych pokoleń, przeciwdziałanie dyskryminacji interseksyjnej – czy warto ulegać „psychozie wieku”?
6. Zagrożenia i szanse dla przedsiębiorców – dlaczego warto rozwijać międzypokoleniowe zespoły (wykorzystanie potencjału indywidualnego i efektu synergii)
7. Budowanie kultury współpracy poprzez różnorodne programy aktywizujące oraz wsparcie dla zarządzających
8. Wspólne wypracowanie przykładowej/modelowej „road mapy” dla wdrożenia strategii/polityki związanej z wielopokoleniowością w organizacji
9. Potencjalne skutki braku uwagi wobec wyzwań demograficznych dla organizacji i grup interesariuszy; budowanie porozumienia i wykorzystanie dostępnych zasobów

# Demograficzne wyzwania dla HR – zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową



## Czas szkolenia:

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

## Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



**Przygotuj dokumenty z danymi firmy.**

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



**Wypełnij formularz.**

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



**Poczekaj na odpowiedź konsultanta.**

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



**Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,**

w których chcesz wziąć udział.



**Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie**

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>



# AKADEMIA HR

## szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!  
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.  
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

**Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska**  
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa