

AKADEMIA HR
szkolenia dofinansowane



Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR

Metodyka pracy:

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- zadanie praktyczne – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak opisywać mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych/partnerskich form świadczenia pracy.
- Jak opisywać podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).
- Jak identyfikować korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.
- Jakie są regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.
- Jak identyfikować potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.
- Jak skutecznie udzielać wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).
- Jak wspierać menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.
- Jak dopasowywać procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).
- Jak dostosowywać formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.
- Jak wdrażać systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy
- Jak wdrażać systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.
- Jak dopasowywać i wdrażać rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.
- Jak informować pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.
- Jak wspierać u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.

Program szkolenia

Obszar 1: Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy

Moduł 1: Trendy rynkowe a nowe modele pracy

- Omówienie mechanizmów i trendów rynkowych wpływających na potrzebę adaptacji nowych modeli pracy.
- Dyskusja: Analiza zalet i wyzwań związanych z elastycznymi formami pracy.

Moduł 2: Elastyczne formy świadczenia pracy – aspekty prawne i organizacyjne

- Omówienie regulacji prawnych dotyczących gig economy i pracy zdalnej.
- Przygotowanie do współpracy z freelancerami i kontraktorami.
- Dyskusja: wymiana doświadczeń i najlepszych praktyk

Moduł 3: Podstawy gig economy i pracy zwinnej (Agile)

- Charakterystyka gig economy i jej wpływ na rozwój firm.
- Wprowadzenie do pracy zwinnej i zasad Agile.
- Techniki budowania i zarządzania zespołami pracującymi w modelu Agile.
- Wprowadzenie do metod zwinnych, takich jak Scrum czy Kanban.
- Warsztat: zastosowanie metod zwinnych w organizacji

Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy

Program szkolenia

Obszar 2: Wsparcie i rozwój kadry menedżerskiej oraz pracowników

Moduł 4: Wsparcie dla kadry menedżerskiej

- Narzędzia i techniki wsparcia menedżerów w adaptacji do nowych modeli pracy.
- Rozwijanie umiejętności liderowania zespołami zróżnicowanymi wiekowo i kulturowo.
- Dyskusja: wymiana doświadczeń i przykładów

Moduł 5: Motywacja i zaangażowanie w nowych modelach pracy

- Techniki motywacyjne i systemy wynagrodzeń dla pracowników w modelach Agile i gig economy.
- Budowanie kultury organizacyjnej wspierającej ciągłe uczenie się i rozwój.

Obszar 3: Implementacja i monitoring efektywności

Moduł 6: Narzędzia i technologie wspierające nowe formy pracy

- Wybór i wdrożenie narzędzi IT wspierających pracę zdalną i zespoły Agile.
- Dopasowywanie rozwiązań komunikacyjnych do potrzeb zespołów hybrydowych i zdalnych.

Program szkolenia

Moduł 7: Monitoring i ewaluacja efektywności pracy

- Wdrażanie systemów umożliwiających ocenę efektywności nowych modeli pracy.
- Przygotowanie strategii adresowania wyzwań i rozwiązywania problemów w zespołach zwinnie pracujących.

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie kluczowych wniosków i ustalenie planu działań.
- Strategie dalszego wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników w adaptacji do nowych modeli pracy.
- Weryfikacja: Zadanie praktyczne – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół

Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy



Czas szkolenia:

- 4x3,5 godz. online

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 3960 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa