

**Jak dobrze znam swoją organizację?
Kluczowa rola analizy danych w HR**

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Jak dobrze znam swoją organizację? Kluczowa rola analizy danych w HR

Dla kogo jest to szkolenie?

- dla pracowników zespołów HR
- dla menedżerów

Metodyka pracy:

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnorodnością, transparentnością i niedyskryminacją w miejscu pracy;

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- analiza studium przypadku
- test z komponentem umiejętności analizy danych na zakończenie zajęć

Jak dobrze znam swoją organizację? Kluczowa rola analizy danych w HR

Czego dowiesz się podczas szkolenia?

- Jak identyfikować zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.
- Jak rozpoznawać możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.
- Jak identyfikować główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.
- Jak wykonywać analizy danych, podejmować na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.
- Jak interpretować dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.
- Jak skutecznie wdrażać i modyfikować procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.
- Jak badać opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.
- Jak wykorzystywać uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.
- Jak liczyć zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.
- Jak samodzielnie wykorzystywać funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.
- Jak dokonywać analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.
- Jak na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników.
- Jak przygotowywać i przekazywać wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.
- Jak przekonywać do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.

Jak dobrze znam swoją organizację? Kluczowa rola analizy danych w HR

Program szkolenia

1. Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR – jakie dane, w jakim celu, z jakim skutkiem/rezultatem wykorzystuję w mojej organizacji w kontekście analityki HR
2. Możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR – HR-Analytics, People-Analytics, Workforce-Analytics; analityka porównawcza; analityka pod kątem: „must have” („obowiązkowy zestaw wskaźników HR”), „nice to have” (wskaźniki uzupełniające), „rocket science” (wskaźniki zaawansowane), „mind blowing” (nie sądziłem/am, że to można mierzyć!)
3. Rodzaje danych w analityce HR – dane statystyczne, dane liczbowe, dane opisowe oraz źródła ich pozyskiwania
4. Skuteczne zarządzanie procesami HR na podstawie analiz danych – podstawowe analizy HR i ich implikacje dla organizacji; konsekwencja (wiarygodność i porównywalność)
5. Przekazywanie wniosków z analiz procesów HR – komu i czemu służy analityka danych HR (procesy biznesowe, organizacyjne, informacja zarządcza, obszar finansowy – fundusze, rezerwy etc.)
6. Narzędzia analityczne wiodących platform HCM na rynku polskim – platformy, bazy danych, integratory (SAP – Crystal Reports, Microsoft – Power BI etc.), narzędzia statystyczne, Excel
7. Studium indywidualne na bazie dostarczonego przez trenera case study (dane w pliku Excel) – praca własne uczestników nad analizą i interpretacją danych lub praca w podgrupach – przygotowanie rozwiązań dla case studies
8. Wnioski uczestników – rezultaty, statystyki, wnioski, rekomendacje na bazie pracy własnej lub prezentacja wyników pracy grup
9. Przykłady zaawansowanych raportów analitycznych w obszarze HR – co mogą powiedzieć nam dane, które pozornie nie mają ze sobą wiele wspólnego
10. Analityka HR w obszarze ESG

Jak dobrze znam swoją organizację? Kluczowa rola analizy danych w HR



Czas szkolenia:

- 8 godz. 15 min. online – 2 sesje

Koszt szkolenia dla 1 osoby:

Cena szkolenia: 1980 zł netto

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł netto



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa