



AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Akademia HR – dofinansowania z PARP



Dofinansowanie szkoleń i doradztwa w obszarze HR w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy.

Dla kogo?

dla mikro-, małych-, średnich lub dużych przedsiębiorców

Na co?

szkolenia i doradztwo w określonej tematyce HR

Ile?

do 100 tys. zł na firmę

Poziom dofinansowania?

80 – 100%

Kiedy?

od kwietnia 2024 do 30 listopada 2026

Akademia HR – dofinansowania z PARP

Kto może wziąć udział w szkoleniach/doradztwie?

- osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właściciele,
- kadra HR,
- kadra menadżerska,
- pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Na co?

Usługi rozwojowe (szkolenia i doradztwo), z których może skorzystać przedsiębiorca, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z [autodiagnozy](#) oraz mieszczą się w [Opisie kompetencji kadr w obszarze HR](#).

Wkład własny?

20% - jeśli wkład finansowy
0% - jeśli wkład w postaci wynagrodzeń pracowników

Akademia HR – tematyka szkoleń

1. Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy
2. Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy
3. Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową
4. Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji
5. Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności
6. Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową
7. Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy
8. Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
9. Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych
10. Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy
11. Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy
12. Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

Jak dobrze znam swoją organizację? Kluczowa rola analizy danych w HR

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min. online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnorodnością, transparentnością i niedyskryminacją w miejscu pracy;

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- analiza studium przypadku
- test z komponentem umiejętności analizy danych na zakończenie zajęć

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

1. Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR – jakie dane, w jakim celu, z jakim skutkiem/rezultatem wykorzystuję w mojej organizacji w kontekście analityki HR
2. Możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR – HR-Analytics, People-Analytics, Workforce-Analytics; analityka porównawcza; analityka pod kątem: „must have” („obowiązkowy zestaw wskaźników HR”), „nice to have” (wskaźniki uzupełniające), „rocket science” (wskaźniki zaawansowane), „mind blowing” (nie sądziłem/am, że to można mierzyć!)
3. Rodzaje danych w analityce HR – dane statystyczne, dane liczbowe, dane opisowe oraz źródła ich pozyskiwania
4. Skuteczne zarządzanie procesami HR na podstawie analiz danych – podstawowe analizy HR i ich implikacje dla organizacji; konsekwencja (wiarygodność i porównywalność)
5. Przekazywanie wniosków z analiz procesów HR – komu i czemu służy analityka danych HR (procesy biznesowe, organizacyjne, informacja zarządcza, obszar finansowy – fundusze, rezerwy etc.)
6. Narzędzia analityczne wiodących platform HCM na rynku polskim – platformy, bazy danych, integratory (SAP – Crystal Reports, Microsoft – Power BI etc.), narzędzia statystyczne, Excel

Jak dobrze znam swoją organizację? Kluczowa rola analizy danych w HR

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnorodnością, transparentnością i niedyskryminacją w miejscu pracy;

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- analiza studium przypadku
- test z komponentem umiejętności analizy danych na zakończenie zajęć

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

7. Studium indywidualne na bazie dostarczonego przez trenera case study (dane w pliku Excel) – praca własne uczestników nad analizą i interpretacją danych lub praca w podgrupach – przygotowanie rozwiązań dla case studies
8. Wnioski uczestników – rezultaty, statystyki, wnioski, rekomendacje na bazie pracy własnej lub prezentacja wyników pracy grup
9. Przykłady zaawansowanych raportów analitycznych w obszarze HR – co mogą powiedzieć nam dane, które pozornie nie mają ze sobą wiele wspólnego
10. Analityka HR w obszarze ESG

Tryptyk o człowieku w organizacji

cz. 1: Demograficzne wyzwania dla HR – zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnicami wiekowymi w miejscu pracy;

Metody walidacji efektów uczenia

- Prezentowana znajomość zagadnienia
- Aktywne uczestnictwo w dyskusji i budowaniu rozwiązań

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

1. Moje doświadczenia w zakresie międzypokoleniowości w organizacji – insight uczestników
2. Demografia PL and EUR i jej znaczenie oraz wpływ na rynki pracy oraz Implikacje i wyzwania dla organizacji w zakresie zmian demograficznych
3. Regulacje prawne dotyczące zatrudniania osób „50+” – akcje społeczne, rozwiązania i regulacje prawne dotyczące zatrudnienia „silversów”
4. Pokolenia na rynku pracy – charakterystyka pokoleń (BB, X, Y, Z, α) oraz ich koegzystencja na rynku pracy / w organizacji
5. Budowanie kultury pracy opartej na wzajemnym szacunku – wymiana kompetencji i doświadczeń między pracownikami różnych pokoleń, przeciwdziałanie dyskryminacji intersekcjonalnej – czy warto ulegać „psychozie wieku”?

Tryptyk o człowieku w organizacji

cz. 1: Demograficzne wyzwania dla HR – zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnicami wiekowymi w miejscu pracy;

Metody walidacji efektów uczenia

- Prezentowana znajomość zagadnienia
- Aktywne uczestnictwo w dyskusji i budowaniu rozwiązań

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

6. Zagrożenia i szanse dla przedsiębiorców – dlaczego warto rozwijać międzypokoleniowe zespoły (wykorzystanie potencjału indywidualnego i efektu synergii)
7. Budowanie kultury współpracy poprzez różnorodne programy aktywizujące oraz wsparcie dla zarządzających
8. Wspólne wypracowanie przykładowej/modelowej „road mapy” dla wdrożenia strategii/polityki związanej z wielopokoleniowością w organizacji
9. Potencjalne skutki braku uwagi wobec wyzwań demograficznych dla organizacji i grup interesariuszy; budowanie porozumienia i wykorzystanie dostępnych zasobów

Tryptyk o człowieku w organizacji cz. 2: **Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji**

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnicami wiekowymi w miejscu pracy;

Metody walidacji efektów uczenia

Praca własna i przygotowanie potencjalnych obszarów wymagających zmiany we własnej organizacji

Aktywne uczestniczenie w dyskusjach i wypracowywaniu rozwiązań

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

1. Wprowadzenie do tematyki równego traktowania w miejscu pracy, w tym znaczenia zasad równości szans, niedyskryminacji i transparentności oraz wpływu tych zasad na kształtowanie polityki personalnej organizacji
2. Regulacje prawne dotyczące równego traktowania w miejscu pracy – omówienie głównych przepisów i regulacji prawnych, w szczególności zapisów Kodeksu Pracy
3. Fakty czy mity? Zebranie doświadczeń uczestników w dyskutowanym temacie – krótkie prezentacje przykładów z organizacji
4. Główne „grzechy” organizacji w zakresie nierównego traktowania (5 wymiarów różnorodności) oraz przegląd dobrych praktyk rynkowych
5. Czy istnieje idealny model równości? Czy to, co jest równością Ciebie, nie jest dyskryminujące dla mnie? Dyskusja nad szerszym wymiarem organizacji równych szans, niedyskryminującej i transparentnej

Tryptyk o człowieku w organizacji cz. 2: **Wszyscy jesteśmy talentami? Równość szans, niedyskryminacja i transparentność w organizacji**

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z różnicami wiekowymi w miejscu pracy;

Metody walidacji efektów uczenia

- Praca własna i przygotowanie potencjalnych obszarów wymagających zmiany we własnej organizacji
- Aktywne uczestniczenie w dyskusjach i wypracowywaniu rozwiązań

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

6. Kształtowanie partnerskich relacji w firmie - identyfikacja przejawów nierównego traktowania (jawnym/ukrytym, pośrednim/bezpośrednim) oraz przeciwdziałanie jego przejawom; rola i narzędzia HR w kreowaniu właściwej polityki w tym zakresie Jaki system wynagradzania sprzyja równości szans i partnerskiemu podejściu w firmie
7. Kreowanie warunków dla funkcjonowania transparentnych zasad i równego traktowania w organizacji oraz kształtowanie wartości równościowych w organizacji poprzez promowanie postaw równego traktowania i wrażliwości na nierówność – wspólna praca nad przygotowaniem „road mapy” wdrożenia strategii/polityki w jednym bądź wielu diskutowanych aspektach
8. Skutki nierównego traktowania w obszarze organizacyjnym i wymiarze społecznym
9. Identyfikacja grup interesariuszy szczególnie zainteresowanych budowaniem i utrzymaniem wysokich standardów etycznych; możliwości i wpływ interesariuszy na kształtowanie wartości i polityki organizacji

Tryptyk o człowieku w organizacji

cz. 3: Pracownicy ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę różnorodności



8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z budowaniem środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi;

Metody walidacji efektów uczenia

- Aktywność w dyskusji
- Przygotowanie rozwiązań dla „case study” – grupowo

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

1. Konwencja ONZ w zakresie praw osób niepełnosprawnych (w wymiarze organizacyjnym) – omówienie znaczenia konwencji dla polityki personalnej firmy
2. Osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi a Kodeks Pracy
3. Programy i fundusze wspierające organizację w realizacji standardów dostępności
4. Osoby ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – kim są? Czy są inni? Dlaczego nie ma ich w naszych organizacjach?
5. Identyfikacja grupy docelowej – jak proste jest to zadanie? Błędy, które popełniamy w tym zakresie
6. Diagnoza potrzeb organizacji i osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – metody i narzędzia

Tryptyk o człowieku w organizacji

cz. 3: Pracownicy ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi – jak wykorzystać szansę różnorodności

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji związanych z budowaniem środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi;

Metody walidacji efektów uczenia

- Aktywność w dyskusji
- Przygotowanie rozwiązań dla „case study” – grupowo

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

7. Wyzwania związane z zatrudnianiem osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi oraz zdefiniowanie obszarów wymaganego wsparcia
8. Eliminacja zagrożeń sprzyjających dyskryminacji – rozpoznawanie i eliminacja potencjalnych zagrożeń
9. Korzyści dla organizacji wynikające z zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi; przegląd dobrych praktyk oraz zdefiniowanie i mitygowanie ryzyk
10. Wspólne wypracowanie „roady mapy” dla wdrożenia strategii/polityki w zakresie budowania środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
11. Standardy, wartości, kultura organizacyjna – podstawy budowania przyjaznego środowiska pracy

Growth Mindset – zrównoważone zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy



8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min. online
(2 sesje)

Metodyka pracy

- Mini wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- Case studies
- warsztaty grupowe
- symulacje sytuacji związanych z wykorzystaniem narzędzi wspierających postawę otwartości na zmianę i samorozwój

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Zadanie praktyczne
- Ćwiczenie/studium przypadku

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

Moduł 1 – Zapoznanie uczestników, kontrakt, indywidualne cele szkoleniowe i oczekiwania, doświadczenia związane z tematem szkolenia

Moduł 2 – Rynkowe wyzwania i trendy HR oraz ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim. Czym jest prezenteizm i wokół czego budować odporność psychiczną. Jak spowodować, aby job crafting stał się najlepszą odpowiedzią na quiet quitting. Kiedy zespoły tworzą super MOC, czyli jak mądrze czerpać z generacji i różnorodności

Moduł 3 – Analiza programów HR i dobrych praktyk ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb własnej organizacji

Moduł 4 – Strategie radzenia sobie z wyzwaniami i oporem przed zmianą. Przedyskutowanie postaw, analiza bodźców oraz omówienie działań i potencjalnych rezultatów

Moduł 5 – Oswojenie zmiany przez pryzmat wartości – tymczasowa moda czy konieczność. Zarządzanie uwagą i zaangażowaniem różnych interesariuszy. Transformacja kultury organizacyjnej – mity i fakty

Growth Mindset – zrównoważone zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- Mini wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- Case studies
- warsztaty grupowe
- symulacje sytuacji związanych z wykorzystaniem narzędzi wspierających postawę otwartości na zmianę i samorozwój

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Zadanie praktyczne
- Ćwiczenie/studium przypadku

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

Moduł 6 – Procesy i narzędzia wspierające postawę otwartości na zmianę i samorozwój. Omówienie i przedyskutowanie możliwości wdrożenia i adaptacji na grunt własnej organizacji

Moduł 7 – Komunikacja i współdziałanie kołem zamachowym zrównoważonego rozwoju organizacji i jej współpracowników. Po co i jak rozwijać programy onboardingowe, mentoringowe, coachingowe i ambasadorskie. Czy grupy fokusowe pracujące w oparciu o metodologię Design Thinking mogą być odpowiedzią na potrzeby naszych czasów

Moduł 8 – Podsumowanie, wnioski, wypracowanie drogowskazów

HR w procesach zrównoważonego rozwoju organizacji

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji z różnicami wiekowymi w miejscu pracy

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Aktywność w trakcie dyskusji
- Test po zakończeniu szkolenia

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

1. Rozpoczęcie, krótka prezentacja i oczekiwania uczestników.
2. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju i jego znaczenia dla organizacji– wyjaśnienie pojęć „Zielona gospodarka”, „Zrównoważony rozwój”, „ESG”, przedstawienie aktów normatywnych oraz implikacje ESG w odniesieniu do organizacji, w szczególności w obszarze HR
3. Wykorzystanie aktualnej sytuacji na rynku pracy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej– diagnoza rynku, „dobre praktyki”, wiedza – skąd czerpać w obszarze zagadnień będących treścią szkolenia
4. Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji i strategii HR – diagnoza oczekiwań, potencjału, interesariuszy i ich potrzeb – skuteczne metody zbierania wiarygodnych danych
5. Budowanie partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników - partnerstwo, grupy interesów/interesariuszy, „sponsorzy” i liderzy zmiany (ambasadorowie zmiany) – jak zaktywizować i wykorzystać kapitał ludzki w realizacji wyznaczonych celów

HR w procesach zrównoważonego rozwoju organizacji

8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- mini-wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- prezentacje, case studies, warsztaty grupowe oraz symulacje sytuacji z różnicami wiekowymi w miejscu pracy

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Aktywność w trakcie dyskusji
- Test po zakończeniu szkolenia

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

6. Kształtowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego - jak opracować założenia zrównoważonego rozwoju dla firmy i polityki personalnej oraz innych dokumentów organizacyjnych wspierających strategię (np. kodeks etyczny, wartości korporacyjne etc.) wraz z niezbędnym zestawem wskaźników
7. Wspólne wypracowanie przykładowej/modelowej „road mapy” wdrożenia strategii/polityki związanej z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju organizacji w kontekście obszaru HR, z uwzględnieniem obszarów komplementarnych
8. Monitorowanie wdrażania strategii HR i dostosowywanie jej do zmieniającej się sytuacji – podstawowe zasady raportowania ESG zarówno w odniesieniu do danych liczbowych, jak i danych opisowych
9. Korzyści z wdrożenia i systematycznej pracy w zakresie ESG
10. Podsumowanie, plan działań, zakończenie szkolenia, test i ankieta poszkoleniowa

Performance Management – zrównoważone zarządzanie potencjałem ludzkim



8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- Mini wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- Case studies
- warsztaty grupowe
- symulacje sytuacji związanych z wykorzystaniem narzędzi wspierających postawę otwartości na zmiany i samorozwój

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Test wiedzy
- Zadanie praktyczne
- Ćwiczenie/studium przypadku

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

Moduł 1 – Zapoznanie uczestników, kontrakt, indywidualne cele szkoleniowe i oczekiwania, doświadczenia związane z tematem szkolenia

Moduł 2 – Rynkowe wyzwania HR a rozwijanie kompetencji przyszłości. Dyskusja w obrębie głównych grup kompetencyjnych stanowiących odpowiedź na świat BANI - samoświadomość, rezyliencja, służebność, elastyczność

Moduł 3 – Kluczowy faktor wzrostu – rekrutacja dopasowanych talentów i rozwój potencjału z uwzględnieniem potrzeb organizacji. Omówienie wpływu różnorodności (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) na kształtowanie polityki personalnej

Moduł 4 – Istota i struktura budowania programów wdrożeniowych i rozwojowych (onboarding, upskilling,, reskilling, sukcesia, mentoring) dopasowanych do odbiorców i kultury organizacyjnej. Co działa i jak rozbrajać potencjalne obszary deficytów

Performance Management – zrównoważone zarządzanie potencjałem ludzkim



8 godzin stacjonarnie/8 godz. 15 min.
online (2 sesje)

Metodyka pracy

- Mini wykłady z elementami dyskusji moderowanych
- Case studies
- warsztaty grupowe
- symulacje sytuacji związanych z wykorzystaniem narzędzi wspierających postawę otwartości na zmianę i samorozwój

Metody weryfikacji efektów uczenia:

- Test wiedzy
- Zadanie praktyczne
- Ćwiczenie/studium przypadku

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

Moduł 5 – Trendy rynkowe, narzędzia i dobre praktyki pozwalające na efektywną diagnozę, monitoring i rozwój kompetencji. Z czego korzystać i jak wypracowywać skuteczne rozwiązania

Moduł 6 – Analiza ścieżki kariery i rozwoju oraz sukcesów i porażek życia zawodowego na bazie wewnątrzorganizacyjnego zróżnicowania potencjału pracowników. Identyfikacja postaw i motywacji do dzielenia się doświadczeniami, samorozwoju i redefiniowania kompetencji

Moduł 7 – Wartości jako driver otwartości na wyzwania rozwojowe i zmianę (kultura uczenia się na błędach i Learning Agility). Wypracowanie działań i metod pozwalających wdrażać pożądane i długofalowe efekty

Moduł 8 – Podsumowanie, wnioski, wypracowanie drogowskazów

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji



16,5 godzin stacjonarnie/4x3,5 godz.
online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Ćwiczenie - studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 1: Podstawy różnorodności i wielokulturowości

Moduł 1: Wprowadzenie do różnorodności i wielokulturowości

- Definicje i znaczenie różnorodności i wielokulturowości w kontekście biznesowym.
- Przegląd społecznych i gospodarczych czynników kształtujących różnorodność.

Moduł 2: Regulacje prawne i równouprawnienie pracowników

- Omówienie podstawowych regulacji prawnych związanych z różnorodnością i równouprawnieniem.
- Analiza case study dotyczących wdrażania równości w miejscu pracy.

Obszar 2: Wykorzystanie różnorodności do zwiększenia efektywności organizacji

Moduł 3: Różnorodność a innowacyjność i wyniki biznesowe

- Pokazanie związku między różnorodnością a innowacyjnością i wydajnością pracy.
- Warsztaty: Planowanie działań mających na celu zwiększenie różnorodności w zespole.

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji



16,5 godzin stacjonarnie/4x3,5 godz.
online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Ćwiczenie - studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Moduł 4: Kultura pracy i rozwiązania wspierające różnorodność

- Budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej różnorodności i sprawiedliwości.
- Dyskusje grupowe na temat strategii wdrażania kultury inkluzji.

Obszar 3: Praktyczne aspekty zarządzania różnorodnością

Moduł 5: Komunikacja i integracja w zróżnicowanych zespołach

- Techniki skutecznej komunikacji i budowania zespołów w różnorodnym środowisku.
- Warsztaty: Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych i integracyjnych w zespole.

Moduł 6: Rozwiązywanie konfliktów i zarządzanie różnicami

- Strategie rozpoznawania i zarządzania konfliktami związanymi z różnorodnością.
- Ćwiczenia praktyczne: Symulacje sytuacji konfliktowych i metod ich rozwiązania.

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

16,5 godzin stacjonarnie/4x3,5 godz.
online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Ćwiczenie - studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 4: Budowanie pozytywnego wizerunku organizacji i rozwijanie potencjału pracowników

Moduł 7: Promowanie różnorodności i budowanie pozytywnego wizerunku firmy

- Metody ułatwiające wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami z różnych kultur.
- Strategie kreowania wizerunku firmy otwartej na różnorodność.
- Dyskusje i planowanie działań na rzecz promowania różnorodności i budowania pozytywnego wizerunku firmy.

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia (1.5h)

- Podsumowanie kluczowych wniosków i najlepszych praktyk.
- Planowanie działań post-szkoleniowych i ustalenie celów rozwoju organizacyjnego w zakresie zarządzania różnorodnością i wielokulturowością.
- Weryfikacja: ćwiczenie / studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Harmonia w różnorodności: Budowanie wielokulturowej organizacji

16,5 godzin stacjonarnie/4x3,5 godz.
online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Ćwiczenie - studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 4: Budowanie pozytywnego wizerunku organizacji i rozwijanie potencjału pracowników

Moduł 7: Promowanie różnorodności i budowanie pozytywnego wizerunku firmy

- Metody ułatwiające wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami z różnych kultur.
- Strategie kreowania wizerunku firmy otwartej na różnorodność.
- Dyskusje i planowanie działań na rzecz promowania różnorodności i budowania pozytywnego wizerunku firmy.

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie kluczowych wniosków i najlepszych praktyk.
- Planowanie działań post-szkoleniowych i ustalenie celów rozwoju organizacyjnego w zakresie zarządzania różnorodnością i wielokulturowością.
- Weryfikacja: ćwiczenie / studium przypadku oparte o zaplanowanie działań na rzecz wspierania rozwoju i integracji pracowników w swojej firmie

Jak efektywnie zarządzać pracą zdalną i hybrydową?

16,5 godzin stacjonarnie/4x3,5 godz.
online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Studium przypadku – jak poradzić sobie z oczekiwaniami pracowników oraz z obawami kadry menedżerskiej

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 1: Podstawy pracy zdalnej i hybrydowej

Moduł 1: Przegląd zasad organizacji pracy zdalnej i hybrydowej Wprowadzenie do zasad pracy zdalnej, hybrydowej i elastycznego czasu pracy.

- Omówienie odpowiednich zapisów Kodeksu Pracy.

Moduł 2: Narzędzia wspierające pracę zdalną i hybrydową

- Przegląd podstawowych i dedykowanych technologii wspierających różne formy pracy.
- Warsztaty: Wybór narzędzi odpowiednich do potrzeb organizacji.

Obszar 2: Zarządzanie zespołami zdalnymi i hybrydowymi

Moduł 3: Efektywna komunikacja i delegowanie zadań
Techniki zapewniania sprawnej komunikacji i efektywnego podziału zadań.

- Narzędzia i metody oceny efektywności pracy zdalnej i hybrydowej.
- Ćwiczenia: Planowanie i organizowanie pracy zespołu zdalnego/hybrydowego.

Jak efektywnie zarządzać pracą zdalną i hybrydową?

16,5 godzin stacjonarnie
4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Studium przypadku – jak poradzić sobie z oczekiwaniami pracowników oraz z obawami kadry menedżerskiej

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Moduł 4: Budowanie zaangażowania i poczucia identyfikacji

- Strategie budowania zaangażowania i przeciwdziałania problemom z identyfikacją.
- Dyskusje: Wymiana doświadczeń i najlepsze praktyki.

Obszar 3: Przeciwdziałanie trudnościom, wsparcie pracowników, wsparcie kadry menedżerskiej

Moduł 5: Radzenie sobie z wypaleniem zawodowym i dbałość o well-being

- Metody zapobiegania wypaleniu zawodowemu i dbałości o dobrostan pracowników.
- Dyskusja: Balans między monitorowaniem a zaufaniem i autonomią pracownika.
- Warsztaty: Opracowanie programów wsparcia dla pracowników zdalnych/hybrydowych

Jak efektywnie zarządzać pracą zdalną i hybrydową?

16,5 godzin stacjonarnie
4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Studium przypadku – jak poradzić sobie z oczekiwaniami pracowników oraz z obawami kadry menedżerskiej

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Moduł 6: Zarządzanie różnorodnością i indywidualnymi potrzebami

- Indywidualne podejście do zarządzania pracownikami – elastyczność i personalizacja.
- Ćwiczenia: Analiza przypadków i wypracowywanie indywidualnych rozwiązań.

Moduł 7: Wsparcie kadry menedżerskiej i rozwój liderów zdalnych

- Rozwijanie kompetencji menedżerskich w kontekście pracy zdalnej/hybrydowej.
- Warsztaty: Budowanie umiejętności liderów zdalnych i hybrydowych zespołów.

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie kluczowych wniosków i strategii działania.
- Planowanie działań post-szkoleniowych i ustalenie kierunków dalszego rozwoju.
- Weryfikacja – przygotowanie studium przypadku – jak poradzić sobie z oczekiwaniami pracowników dotyczącymi pracy zdalnej i elastycznego czasu pracy oraz z obawami kadry menedżerskiej związanymi z brakiem możliwości monitorowania efektywności w realizacji zadań

Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy

16,5 godzin stacjonarnie
4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Zadanie praktyczne – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 1: Wprowadzenie do nowych modeli organizacji pracy

Moduł 1: Trendy rynkowe a nowe modele pracy

- Omówienie mechanizmów i trendów rynkowych wpływających na potrzebę adaptacji nowych modeli pracy.
- Dyskusja: Analiza zalet i wyzwań związanych z elastycznymi formami pracy.

Moduł 2: Elastyczne formy świadczenia pracy – aspekty prawne i organizacyjne

- Omówienie regulacji prawnych dotyczących gig economy i pracy zdalnej.
- Przygotowanie do współpracy z freelancerami i kontraktorami.
- Dyskusja: wymiana doświadczeń i najlepszych praktyk

Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy

16,5 godzin stacjonarnie
4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Zadanie praktyczne – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Moduł 3: Podstawy gig economy i pracy zwinnej (Agile)

- Charakterystyka gig economy i jej wpływ na rozwój firm.
- Wprowadzenie do pracy zwinnej i zasad Agile.
- Techniki budowania i zarządzania zespołami pracującymi w modelu Agile.
- Wprowadzenie do metod zwinnych, takich jak Scrum czy Kanban.
- Warsztat: zastosowanie metod zwinnych w organizacji

Obszar 2: Wsparcie i rozwój kadry menedżerskiej oraz pracowników

Moduł 4: Wsparcie dla kadry menedżerskiej

- Narzędzia i techniki wsparcia menedżerów w adaptacji do nowych modeli pracy.
- Rozwijanie umiejętności liderowania zespołami zróżnicowanymi wiekowo i kulturowo.
- Dyskusja: wymiana doświadczeń i przykładów

Moduł 5: Motywacja i zaangażowanie w nowych modelach pracy

- Techniki motywacyjne i systemy wynagrodzeń dla pracowników w modelach Agile i gig economy.
- Budowanie kultury organizacyjnej wspierającej ciągłe uczenie się i rozwój.

Budowanie efektywnych zespołów w erze elastycznej pracy

16,5 godzin stacjonarnie
4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

Zadanie praktyczne – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 3: Implementacja i monitoring efektywności

Moduł 6: Narzędzia i technologie wspierające nowe formy pracy

- Wybór i wdrożenie narzędzi IT wspierających pracę zdalną i zespoły Agile.
- Dopasowywanie rozwiązań komunikacyjnych do potrzeb zespołów hybrydowych i zdalnych.

Moduł 7: Monitoring i ewaluacja efektywności pracy

- Wdrażanie systemów umożliwiających ocenę efektywności nowych modeli pracy.
- Przygotowanie strategii adresowania wyzwań i rozwiązywania problemów w zespołach zwinnie pracujących.

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie kluczowych wniosków i ustalenie planu działań.
- Strategie dalszego wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników w adaptacji do nowych modeli pracy.
- Weryfikacja: Zadanie praktyczne – przygotowanie form wsparcia dla menedżera budującego nowy zespół

Rola HR w biznesie

16,5 godzin stacjonarnie

4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

- Test kompetencyjny
- Kwestionariusz samooceny
- Zadanie – przygotowanie analizy SWOT dla własnej organizacji w zakresie wyzwań w obszarze polityki personalnej w kontekście celów biznesowych i sytuacji rynkowej.

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 1: Zrozumienie biznesu i jego uwarunkowań

Moduł 1: Wprowadzenie do procesów biznesowych

- Omówienie podstawowych procesów biznesowych w firmie.
- Analiza case study pokazująca zależności między różnymi działaniami biznesowymi.

Moduł 2: Wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych

- Wykład na temat wpływu czynników zewnętrznych na działalność firmy.
- Warsztaty: Analiza scenariuszy dotyczących zmian w otoczeniu i ich wpływu na biznes.

Obszar 2: Trendy rynkowe i ich znaczenie dla HR

Moduł 3: Monitoring trendów rynkowych

- Techniki śledzenia bieżących wydarzeń i trendów mających wpływ na biznes i HR.
- Praca grupowa: Badanie najnowszych trendów w różnych branżach i ich potencjalny wpływ na HR.

Rola HR w biznesie

16,5 godzin stacjonarnie

4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

- Test kompetencyjny
- Kwestionariusz samooceny
- Zadanie – przygotowanie analizy SWOT dla własnej organizacji w zakresie wyzwań w obszarze polityki personalnej w kontekście celów biznesowych i sytuacji rynkowej.

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Moduł 4: Rola HR w adaptacji do zmian rynkowych

- Omówienie sposobów, w jakie dział HR może wspierać firmę w adaptacji do zmian rynkowych.
- Warsztaty: Opracowywanie strategii HR odpowiadających na wyzwania rynkowe.

Obszar 3: Analiza i implementacja dobrych praktyk HR

Moduł 5: Analiza porównawcza i budowanie przewagi konkurencyjnej

- Metody przeprowadzania analiz porównawczych w obszarze HR.
- Grupy dyskusyjne: Jak wykorzystać analizę do budowania przewagi konkurencyjnej firmy?

Moduł 6: Wdrażanie wniosków i dobrych praktyk HR

- Studia przypadków najlepszych praktyk HR i ich wpływ na sukces biznesowy.
- Workshop: Projektowanie planu wdrożenia wybranych dobrych praktyk HR w organizacji

Rola HR w biznesie

16,5 godzin stacjonarnie
4x3,5 godz. online

Metodyka pracy

- warsztaty, dyskusje grupowe,
- ćwiczenia praktyczne
- wymiana doświadczeń między uczestnikami, co może dodatkowo wzbogacić proces uczenia się.

Metody weryfikacji wiedzy

- Test kompetencyjny
- Kwestionariusz samooceny
- Zadanie – przygotowanie analizy SWOT dla własnej organizacji w zakresie wyzwań w obszarze polityki personalnej w kontekście celów biznesowych i sytuacji rynkowej.

Cena szkolenia: 3960 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 792 zł

**ceny netto*

Obszar 4: Rozwój organizacji przez strategiczne HR

Moduł 7: Wsparcie strategii rozwoju przez HR

- Sposoby, w jakie HR może wspierać strategie biznesowe i rozwój organizacji.
- Sesja brainstormingowa: Opracowywanie innowacyjnych projektów HR wspierających cele biznesowe.

Moduł 8: Kształtowanie procesów HR i kultury organizacyjnej

- Powiązanie wskaźników biznesowych z procesami HR.
- Warsztaty: Kształtowanie pozytywnego stosunku do procesów HR i ich integracji z potrzebami biznesowymi.

Podsumowanie i zamknięcie szkolenia

- Podsumowanie głównych wniosków szkolenia.
- Planowanie dalszych działań i inicjatyw HR.

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

8 godzin stacjonarnie

2x3,5 godz. online

Metodyka pracy:

- ćwiczenia w podgrupach
- brainstorming w oparciu o studia przypadków
- elementy wykładu

Metody walidacji efektów uczenia:

- test na temat rozwiązań z zakresu technologicznego wsparcia pracy i ich wpływu na politykę HR

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

1. AI w HR:

- Ranking wdrażanych technologii
- Zadania, które mają ulec automatyzacji
- Umiejętności o rosnącym zapotrzebowaniu i ich prognozowanie

2. Technologiczne trendy i zagrożenia w cyklu życia pracownika: attract, recruit, onboard, manage, separate.

3. Employer Branding:

- Chatboty w kontakcie z potencjalnymi kandydatami
- Smartfonizacja: zakładka kariery
- Wizerunek firmy w Social Mediach: ChatGPT
- Hackowanie LinkedIn, i w tym kontakt z kandydatem

4. Rekrutacja:

- ATS: Applicant Tracking System
- Testy w procesach rekrutacji np. Decision Dynamics
- Rekrutacja in-house

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy

8 godzin stacjonarnie
2x3,5 godz. online

Metodyka pracy:

- ćwiczenia w podgrupach
- brainstorming w oparciu o studia przypadków
- elementy wykładu

Metody walidacji efektów uczenia:

- test na temat rozwiązań z zakresu technologicznego wsparcia pracy i ich wpływu na politykę HR

Cena szkolenia: 1980 zł

Cena z dofinansowaniem 80%: 396 zł

*netto

5. Wirtualny onboarding:

- Materiały e-learningowe, rozmowy wideo
- „Onboarding buddy”

6. Zarządzanie zdalne:

- Trend Diversity & Inclusion
- Upskilling / reskilling pracowników

7. Offboarding online:

- Negatywny employer branding
- Cyberbezpieczeństwo
- Outplacement



Przygotuj dokumenty z danymi firmy.

Wypełnienie formularza zajmie ok. 10 minut



Wypełnij formularz.

Wszystkie dane, które tam podasz są wymagane przez operatora funduszy.



Poczekaj na odpowiedź konsultanta.

Zwykle odpowiadamy w ciągu 3 dni roboczych.



Wybierz szkolenia z oferty DIMAQ,

w których chcesz wziąć udział.



Rozliczymy dofinansowanie za Ciebie

po zakończeniu szkoleń.

<https://dimaq.pl/formularz-dofinansowanie/>

AKADEMIA HR

szkolenia dofinansowane

Zapraszamy do kontaktu – odpowiemy na wszystkie pytania!
szkolenia@dimaq.eu



Jesteśmy wpisani do Rejestru Instytucji Szkoleniowych pod numerem: **2.14/00338/2016**.
Posiadamy znak jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych

Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska
ul. Puławska 39/77 | 02-508 Warszawa